



NEUROCIÊNCIA & LIDERANÇA FARMACÊUTICA

Neurociência aplicada à liderança de equipes de alta performance na indústria farmacêutica, para obtenção de grandes resultados, realização pessoal e profissional



NEUROCIÊNCIA &
LIDERANÇA FARMACÊUTICA

Uma mentoria totalmente planejada para **desenvolvimento de líderes e gestão de equipes na área farmacêutica industrial**, focado em grandes resultados e na realização pessoal e profissional de gestores.



Quem ensina?



Thaís Greco

Muito prazer!! Deixe-me apresentar: sou mãe da Melissa e do Guilherme, sou filha, irmã e amiga, relações estas que tenho como maiores valores. Sou Bacharel e Mestre em Química Orgânica pela UFSCar, possuo MBA em Gestão de Negócios e MKT Digital pela FIPE, mentorada do Programa de Aceleração para Mentores com o Victor Damásio e na Formação de Inteligência para Resultados pela NeuroVox com o Prof. Ph.D Pedro Calabrez. Tenho mais de 20 anos de experiência profissional e sou a fundadora da empresa Cienco, empresa de Capacitação Técnica e Comportamental de profissionais na área analítica farmacêutica industrial desde a 2020, tendo transformado mais de 5000 alunos com os nossos cursos e mentorias.



Os 8 pilares da liderança

- ✓ Técnica
- ✓ Hábitos
- ✓ Saúde
- ✓ Ambiente
- ✓ Posicionamento
- ✓ Criatividade
- ✓ Realização
- ✓ Organização





Conhecimento técnico como habilidade FUNDAMENTAL

A competência técnica é a base de qualquer liderança eficaz. Um líder na indústria farmacêutica deve ter um profundo conhecimento das legislações, regulamentações e técnicas analíticas. Manter-se atualizado com as últimas tendências e avanços tecnológicos é crucial para tomar decisões informadas e garantir a conformidade com as normas vigentes. Ter por perto uma pessoa com um grande conhecimento técnico e comportamental, além de participar de um grupo de especialistas trocando informações e experiências, pode fazer toda a diferença.



A neurociência na construção de hábitos para a liderança

Bons hábitos são essenciais para a eficácia pessoal e profissional. Isso inclui a gestão do tempo, o estabelecimento de prioridades, a dedicação ao aprendizado contínuo e a prática de uma comunicação eficaz. Desenvolver e manter hábitos saudáveis ajuda a aumentar a produtividade e a manter um equilíbrio saudável entre vida pessoal e profissional. Contar com o apoio de um mentor experiente e de um grupo de especialistas pode ajudar a manter e aprimorar esses hábitos.



A importância da saúde física, mental e emocional na performance do cérebro

A saúde física e mental é fundamental para a liderança sustentável. Um líder deve cuidar de seu bem-estar, praticando atividades físicas regulares, mantendo uma dieta equilibrada e gerenciando o estresse. Além disso, promover um ambiente de trabalho que valorize a saúde e o bem-estar dos colaboradores é essencial. Ter acesso a especialistas que possam fornecer orientação sobre práticas de saúde e bem-estar é uma grande vantagem.



4 Como utilizar a neurociência para extrair os melhores resultados da sua equipe

O ambiente de trabalho impacta diretamente a produtividade e a satisfação dos colaboradores. Um líder deve criar e manter um ambiente que promova a colaboração, a inovação e o bem-estar. Isso inclui a criação de espaços de trabalho organizados, confortáveis e tecnologicamente adequados, bem como a promoção de uma cultura organizacional positiva. A presença de um mentor e a participação em grupos de discussão com especialistas podem fornecer insights valiosos sobre como melhorar o ambiente de trabalho.



5 **Posicionamento, autoridade e demonstração de autoridade**

Um líder deve ser claro sobre seu papel e seus objetivos dentro da organização. Posicionar-se de maneira estratégica envolve a comunicação eficaz da visão, missão e valores da empresa, além de alinhar as metas da equipe com os objetivos organizacionais. Isso também inclui a construção de uma reputação profissional sólida e a habilidade de influenciar e inspirar os outros. Ter um mentor e fazer parte de um grupo de especialistas pode ajudar a refinar seu posicionamento e estratégias de comunicação.



Ócio, diversão e criatividade: como isso influencia negativa e positivamente na sua liderança e nos seus liderados

A criatividade é essencial para resolver problemas de maneira inovadora e para impulsionar a inovação dentro da organização. Um líder deve fomentar a criatividade tanto em si mesmo quanto em sua equipe, encorajando a experimentação, a troca de ideias e a busca de soluções fora do comum. Participar de grupos de discussão com especialistas e ter um mentor pode estimular a criatividade e fornecer novas perspectivas.



Realização pessoal e profissional: transcendendo ao desejo de um bom salário

A busca pela realização pessoal e profissional é um motivador poderoso. Um líder deve definir metas claras e alcançáveis, celebrar as conquistas e aprender com os desafios. Fomentar um ambiente onde os colaboradores possam alcançar seus próprios objetivos e sentir-se realizados contribui para o engajamento e a motivação da equipe. Ter o suporte de um mentor experiente e a troca de experiências com especialistas pode acelerar o alcance de realizações.



Organização, estabelecer limites e diminuição de carga mental

A organização é a chave para a eficiência e a eficácia. Um líder deve ser capaz de planejar, priorizar e gerenciar recursos de maneira eficaz. Isso inclui a gestão de projetos, a organização de tarefas diárias e a capacidade de adaptação a mudanças e imprevistos. Uma boa organização permite que a equipe trabalhe de maneira mais produtiva e coordenada. Contar com a orientação de um mentor e a colaboração de um grupo de especialistas pode melhorar significativamente a organização e a gestão de projetos.



NEUROCIÊNCIA &
LIDERANÇA FARMACÊUTICA

Estes são os 8 tópicos que vamos abordar no nossa mentoria para formação de líderes na indústria farmacêutica

E é com grande alegria e satisfação **que eu gostaria de lhe convidar** a fazer essa grande transformação, primeiramente, **em você mesmo**: nos seus hábitos, na sua vida!

Para somente desta forma poder transformar a vida dos jovens profissionais que estão e precisam de você, na sua equipe.

Vamos juntos?



Informações Gerais

- **Início das mentorias: IMEDIATO**
- 24 mentorias em grupo (quinzenais)
- 12 encontros individuais (1 por mês)
- 12 meses de acesso às gravações na íntegra
- 1 encontro por ano, presenciais em São Paulo, em formato mastermind (troca de mesas e palestras)
- Material de apoio em PDF
- Certificado com código de autenticidade
- Acesso completo ao Programa de Aceleração
- Indicação direta de profissionais altamente capacitados para projetos de expansão de equipres
- NF para pessoa física ou jurídica, facilitando o reembolso da empresa
- 2ª cadeira para líder da mesma empresa com 50% de desconto



NEUROCIÊNCIA &
LIDERANÇA FARMACÊUTICA

**E quanto deve
custar tudo isso?**



NEUROCIÊNCIA &
LIDERANÇA FARMACÊUTICA

**Invista 1x no ano o valor do salário que
você quer ter em até 1 ano e veja a
magia da realização acontecer.**

Thaís Greco



ACELI

Investimento

Se você fosse comprar tudo separado, quanto custaria?

- 25 cursos avulsos por 1 ano inteiro:
 - R\$ 1.000,00 cada
- Cursos novos não listados, em desenvolvimento:
 - R\$ 1.000,00 cada
- C4F (consultoria estratégica) com diagnóstico do analista:
 - R\$ 2.000,00
- Mentorias e lives técnicas VOLTADAS PARA ALTOS CARGOS:
 - não são oferecidos avulsos
- Indicação:
 - incalculável o benefício e não ofereço para quem não é aluno

~~+ R\$ 50.000,00~~

O seu investimento para entrar no LIDERANÇA FARMACÊUTICA

Cursos e Mentorias em Grupo por 12 meses

12x R\$ 2.500,00

em recorrência com Boleto, Pix ou Cartão

ou à vista com desconto por R\$ 25.000,00

No pagamento recorrente, você só precisará do valor mensal para fazer os pagamentos mês a mês, sem utilização de saldo em cartão de crédito.



NEUROCIÊNCIA &
LIDERANÇA FARMACÊUTICA

Garantia Incondicional



7 dias de garantia incondicional
a partir da data de pagamento
da primeira parcela

*Não gostou do programa ou seja qual for o
motivo, quer desistir dele?
Devolvemos todo o valor pago.*



FORMAÇÃO NOVOS MENTORES

Por que escolher a Cienco?

Explore o Poder da Neurociência no em uma Mentoria de Liderança!

Na intersecção entre a ciência e a gestão, o programa "Neurociência e Liderança Farmacêutica" da Cienco é uma jornada transformadora destinada a líderes e futuros líderes na indústria farmacêutica. Este programa de mentorias é meticulosamente projetado para integrar princípios de neurociência comportamental na liderança, capacitando você a gerenciar e inspirar sua equipe com eficácia e empatia.

Benefícios Chave do Programa Neurociência e Liderança Farmacêutica:

- Fundamentação em Neurociência Comportamental:
- Mentorias Personalizadas e Dedicadas:
- Ferramentas Práticas para Liderança Eficaz:
- Tratamento Individualizado dos Liderados:
- Construção de Confiança e Credibilidade:
- Resultados Superiores Através de Liderança Informada:

Capacite-se para Liderar com Excelência

O programa "Neurociência e Liderança Farmacêutica" da Cienco é sua oportunidade de transformar sua abordagem de liderança, utilizando o conhecimento profundo da neurociência para influenciar positivamente sua equipe e alcançar resultados excepcionais.

Inscreva-se hoje e comece a liderar com ciência e sensibilidade!



NEUROCIÊNCIA &
LIDERANÇA FARMACÊUTICA

**Qual o caminho para
contratar a mentoria**

Neurociência para

Liderança

Farmacêutica?



NEUROCIÊNCIA LIDERANÇA FARMACÊUTICA



Aplicação:

Preencha a aplicação para que possamos qualificá-lo



Qualificação:

Entraremos em contato para confirmar sua qualificação



Pagamento:

Realize o pagamento conforme a sua escolha (à vista ou recorrente)



E seja bem-vindo/a!!!



NEUROCIÊNCIA
LIDERANÇA FARMACÊUTICA



O NOSSO FOCO É VOCÊ!

Se tiver algo a mais que possamos fazer por você, não deixe de nos chamar no whatsapp (11.95705-1089) e tirar todas as suas dúvidas, ok?

Eu quero e posso te ajudar!
Conte comigo!



NEUROCIÊNCIA &
LIDERANÇA FARMACÊUTICA

Ouse sonhar alto e transformar a sua paixão em ajudar por uma liderança sólida, levando inspiração, obtendo reconhecimento e realização.

Thaís Greco